

 Lenvik kommune INTERNKONTROLLSYSTEM HMS		Dok.id: 1-2-1
SAKSGANG I HMS-SAKER		HMS-dokument
Utarbeidet av: Revisjonsgruppe HMS		Sidenr: 1-1
Utgave: 1	Godkjent av rådmann dato: 13.09.2012	Gjelder fra: 01.10.2012
		Revideres: Innen 01.oktober 2012

Generelle prinsipper:

- 1 Saken behandles og løses på et lavest mulig organisasjonsnivå, fortrinnsvis på det nivået saken gjelder.
- 2 Bred medvirkning fra de berørte og verneombud under hele saksgangen. Leder er ansvarlige for dette.
- 3 Når direkte medvirkning ikke kan imøtekommes, skal de berørte holdes orientert om framdrift og beslutninger.
- 4 Som hovedregel fremmes saken tjenestevei.
- 5 Faglig bistand søkes etter behov hos personalansvarlig, bedriftshelsetjenesten, arbeidstilsynet eller andre instanser.
- 6 Hvis partene ikke kan løse saken lokalt, går den videre i linjen til Rådmann og hovedverneombud. De lokale aktørene skal fortsatt være med i den videre saksbehandlingen.
- 7 Prinsipielle saker og/eller større, sammensatte saker behandles i det partssammensatte AMU.

Vanlig saksgang når arbeidstaker(e) tar opp et arbeidsmiljøproblem:

Hovedregel: Saken tas opp med den det gjelder.

