 <b>Lenvik kommune</b> <b>INTERNKONTROLLSYSTEM HMS</b>		Dok.id: 1-4
<b>ORGANISERING AV VERNETJENESTEN</b>		HMS-dokument
Utarbeidet av: Arbeidsgruppe HMS		Sidenr: 1-4
Utgave: 2 (18.11.15)	Godkjent av rådmann dato:17.06.2014	Gjelder fra: 01.10.2012
		Revideres: Innen nov. 2016

## FORMÅL

Dette dokumentet skal beskrive hvordan HMS-arbeidet er organisert i Lenvik kommune.

Arbeidet skal være organisert på en slik måte at arbeidsmiljølovens formål ivaretas på en enkel og effektiv måte.

## GRUNNLAG

[Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.](#)  
(arbeidsmiljøloven)

[Forskrift om verneombud og arbeidsmiljøutvalg](#)

[Forskrift om at virksomheter innen visse bransjer skal ha godkjent bedriftshelsetjeneste](#)

[Forskrift om arbeidsgivers bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste og om godkjenning av bedriftshelsetjeneste](#)

De mest aktuelle lover og forskrifter er nevnt. Andre lover og forskrifter kan ha tilsvarende bestemmelser.

## BESKRIVELSE

### **Arbeidsmiljøutvalget – AMU**

AMU er et lovbestemt og parts sammensatt utvalg som består av 10 medlemmer, 5 fra arbeidsgiver og 5 fra arbeidstakersiden.

Hovedverneombudet skal være et av medlemmene fra arbeidstakersiden.

Bedriftshelsetjenesten og personalsjef / HMS-ansvarlig er rådgivere for utvalget.

Personalsjef / HMS-ansvarlig har sekretærfunksjonen.

Arbeidsmiljøutvalget skal medvirke til gjennomføring av fullt forsvarlig arbeidsmiljø i Lenvik kommune og medvirke ved innføring, oppfølging og revisjon av internkontroll, i samsvar AML § 7-2 og forskriften om systematisk helse, miljø og sikkerhet i virksomheten. Oversikt over medlemmer i AMU:

### **Arbeidsgiverside:**

#### Medlem:

Geir Fredriksen

Kommunalsjef

(Vara: Margrethe Hagerupsen og Helen Marie Henriksen)

Rune Hoholm

Kommunalsjef

Hanne Ness Eidsvik


Virksomhetsleder DMS

Berit Gillebo

Rektor, Finnsnes ungdomskole

Cato Simonsen

Virksomhetsleder, kultur og idrett

 <b>Lenvik kommune</b> <b>INTERNKONTROLLSYSTEM HMS</b>		Dok.id: 1-4
<b>ORGANISERING AV VERNETJENESTEN</b>		HMS-dokument
Utarbeidet av: Arbeidsgruppe HMS		Sidenr: 1-4
Utgave: 2 (18.11.15)	Godkjent av rådmann dato:17.06.2014	Gjelder fra: 01.10.2012
		Revideres: Innen nov. 2016

#### Varamedlem:

Margrethe Hagerupsen	Rådmann
Helen Marie Henriksen	Helsefaglig rådgiver
Kari Sandsnes	Virksomhetsleder, barnehager fastlandet
Monika Rønneberg	Rektor, Silsand barneskole
Monica Karlsen	Virksomhetsleder, Hjemmetjenesten
Inger Slettum Olsen	Virksomhetsleder, Barnevernstjenesten

#### **Arbeidstakerside:**

##### Medlem:

Otto Jakobsen	Tillitsvalgt Fagforbundet – Leder AMU 2014/2015 (Vara: Sonja Fosshaug)
Hanne Hove	Tillitsvalgt Utdanningsforbundet (Vara: Turid Henriksen)
Katrine Arnesen	Tillitsvalgt Sykepleieforbundet
Anita Vestad	Tillitsvalgt Fagforbundet
Kine M. Berntsen	Hovedverneombud

##### Varamedlem


Sonja Fosshaug	Hjelpepleier, Hjemmetjenester Naustveien
Turid H. Henriksen	Tillitsvalgt Utdanningsforbundet
Sylvi Jørgensen	Tillitsvalgt Fagforbundet

#### **AKAN-utvalg**

AKAN-utvalget er et partssammensatt underutvalg og et arbeidsredskap for arbeidsmiljøutvalget (AMU), som har fått delegert ansvar for den praktiske gjennomføringen og utformingen av det rusmiddelforebyggende arbeidet i kommunen. [Retningslinjer for AKAN-arbeidet](#)

AKAN-utvalget har følgende oppgaver:

- Planlegge, organisere, gjennomføre og oppdatere AKAN-arbeidet i bedriften.
- Legge til rette for at nøkkelpersoner i bedriften (ledere, personal/HR-ansatte, HMS-ansatte, tillitsvalgte, verneombud, AKAN-kontakter og BHT) kan opparbeide nødvendig kompetanse.
- Drive informasjons- og holdningsskapende arbeid overfor alle i bedriften.
- Utarbeide årlige handlingsplaner for AKAN-arbeidet.
- Rapportere om utvalgets aktiviteter til AMU.
- Sende inn årsstatistikk til AKAN kompetansesenter.

 <b>Lenvik kommune</b> <b>INTERNKONTROLLSYSTEM HMS</b>		Dok.id: 1-4
<b>ORGANISERING AV VERNETJENESTEN</b>		HMS-dokument
Utarbeidet av: Arbeidsgruppe HMS		Sidenr: 1-4
Utgave: 2 (18.11.15)	Godkjent av rådmann dato:17.06.2014	Gjelder fra: 01.10.2012
		Revideres: Innen nov. 2016

AKAN-utvalget kan gi råd og veiledning til ledere og ansatte som har eller kjenner noen som har rusrelaterte problemer. AKAN-utvalgets medlemmer:

<a href="#">Karin I. Johnsen</a>	Personalsjef	tlf. 77 87 12 30
<a href="#">Anita Vestad</a>	AKAN-kontakt	tlf. 77 87 12 76
<a href="#">Astrid Leithe</a>	Stamina Helse	tlf. 475 02 918

### **HMS-ansvarlig / Personalsjef**

HMS-ansvarlig skal medvirke til at kommunens mål for helse - miljø - og sikkerhet ivaretas. HMS-ansvarlig skal virke som rådgiver, koordinator og pådriver i HMS-arbeidet, og i samarbeide med bedriftshelsetjenesten og bistå arbeidsgiver innenfor HMS-arbeid.

### **HMS-Grupper**

Det skal være HMS-Grupper på alle arbeidsplasser. HMS-gruppen skal være et forum som sammen med ledelse og øvrige ansatte bidrar til en positiv arbeidsmiljøutvikling på arbeidsplassen.

HMS-gruppen skal bestå av minst 3 medlemmer, for eksempel:

- representant for arbeidsgiver (virksomhetsleder eller fagleder)
- verneombud eller tillitsvalgt
- en/flere representanter fra de øvrige ansatte


HMS-gruppen skal drøfte arbeidsmiljøspørsmål og søke løsninger som bidrag til at enhetens mål for helse – miljø og sikkerhetsarbeide kan oppnås

### **Verneombud**

Det skal velges verneombud for alle verneområder. Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesse i arbeidsmiljø saker. Medvirke til opprettelse av HMS-grupper. Verneombudets arbeidsoppgaver er fastsatt i arbeidsmiljølovens §6-2 med tilhørende forskrifter. Virksomhetsleder / leder for enheten har ansvar for at det velges verneombud. Dersom verneombudet ikke kan møte, innkalles hovedverneombudet. [Oversikt over verneombud](#)

### **Hovedverneombud**

Hovedverneombudet velges av og blant verneombudene og skal koordinere verneombudenes virksomhet, bidra til god samordning av verneombudene oppgaver. Informere verneombudene om forhold som er av overordnet karakter. Medvirke til en positiv utvikling av arbeidsmiljøet i kommunen. Hovedverneombud i Lenvik kommune er: Kine M. Berntsen 97 59 69 48.

 <b>Lenvik kommune</b> <b>INTERNKONTROLLSYSTEM HMS</b>		Dok.id: 1-4
<b>ORGANISERING AV VERNETJENESTEN</b>		HMS-dokument
Utarbeidet av: Arbeidsgruppe HMS		Sidenr: 1-4
Utgave: 2 (18.11.15)	Godkjent av rådmann dato:17.06.2014	Gjelder fra: 01.10.2012
		Revideres: Innen nov. 2016

### ***Bedriftshelsetjeneste***

Bedriftshelsetjeneste er en ressurs innen forebyggende HMS-arbeid og har et helsefagteam/rådgivere som skal bidra med tjenester til Lenvik kommune, både individuelt og for grupper.

En av oppgavene til bedriftshelsetjenesten er å hjelpe virksomhetene med å nå sine mål for Helse, Miljø og Sikkerhet. Oppgavene er nærmere beskrevet i brosjyren til bedriftshelsetjenesten. [Tjenester fra bedriftshelsetjenesten](#)

Linker:

[Retningslinjer for AKAN-arbeidet](#)

[Oversikt over verneombud](#)

[Tjenester fra bedriftshelsetjenesten](#)