


| | |
|--|--------------------------|
|  Lenvik kommune INTERNKONTROLLSYSTEM HMS | Dok.id: 1-9-2 |
| MÅLDOKUMENT FOR IA-ARBEIDET | Oppdatert: 01.10.2012 |

MÅLDOKUMENT for Lenvik Kommune som inkluderende arbeidslivsbedrift for 2011-2013

1. Reduksjon av sykefravær

Mål: Nærværet skal økes til 93 % til utgangen av perioden.
Dette delmålet skal fastsettes med utgangspunkt i virksomhetens forutsetninger, funksjonsnivå og hva som er realistisk

Tiltak:

- Fokus på det psykososiale arbeidsmiljø, og der trivselfaktorer for ansatte kartlegges og prioriteres. BHT kan bidra i arbeidet.
- Jobbnærvær tas opp på personalmøte og drøftes i fht tiltak
- Forebyggende tiltak vurderes f.eks. ved bruk av bedriftshelsetjenesten
- Fravær følges opp som tidligere etter gjeldende retningslinjer
- Tiltakene evalueres og tilkjennegis for de ansatte og i økonomirapporten
- Bruk av iBedrift

2. Beholde/tilsette flere med redusert funksjonsevne

Mål: Beholde flest mulig arbeidstakere med redusert arbeidsevne
Legge til rette for utprøving og ev. nytilsetting av personer med redusert arbeidsevne

Tiltak:

- Tilrettelegging på arbeidsplassen, BHT kan koples inn
- Vurdere omplassering
- Vedlikehold av utstyr og bygninger
- Bruk av delvis arbeid – uføretrygd eller lønnstilskudd

3. Avgangsalder

Mål: Gjøre det attraktivt å stå lengre i jobb

Tiltak:

- Aktiv seniorpolitikk
- Vurdere retrettstillinger
- Redusert arbeidstid med full lønn eller utbetaling av bonus til arbeidstakere over 62år
- Vurdere mulighet for kombinasjon arbeid/pensjon
- Vurdere behovet for å oppdatere fagkunnskap